

Jak dokumentować okresy zwolnień ze składek. Oświadczenie, zaświadczenie od jakiego momentu liczyć okres zwolnienia ze składek?

Artykuł 11 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. „o samorządzie pielęgniarek i położnych” (Dz.U. z 2011r. Nr. 174 poz. 1038 z późn. zm.) określa zasadę, że członkowie samorządu pielęgniarek i położnych są obowiązani regularnie opłacać składkę członkowską.

Uchwała Nr 22 VII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych „w sprawie wysokości składki członkowskiej oraz zasad jej podziału” (podjęta na podstawie art. 20 pkt. 11 ww ustawy) w par. 4 określa wyjątki od powyższej zasady, stanowiąc, że z opłacania składek członkowskich zwolnione są pielęgniarki, położne:

- 1) bezrobotne, które są zarejestrowane w urzędzie pracy, (pod warunkiem przedłożenia zaświadczenia z urzędu pracy);
- 2) które zaprzestały wykonywania zawodu i złożyły wniosek odnośnie zaprzestania wykonywania zawodu w okręgowej izbie której są członkiem.*
- 3) wykonujące zawód wyłącznie w formie wolontariatu,
- 4) przebywające na urlopie macierzyńskim / tacierzyńskim, wychowawczym lub rodzicielskim,
- 5) pobierające świadczenie rehabilitacyjne lub pielęgnacyjne lub zasiłek z pomocy społecznej lub będące opiekunami osób otrzymujących świadczenie pielęgnacyjne stanowiące ich jedyne źródło dochodu.
- 6) będące studentami studiów stacjonarnych II stopnia na kierunku pielęgniarstwo/położnictwo, które nie wykonują zawodu,
- 7) pobierających zasiłek chorobowy z ZUS – bez stosunku pracy.
- 8) niepracujące, które: posiadają status emeryta lub rencisty lub pobierają świadczenie przedemerytalne.

Zwolnienia określone powyżej następują na podstawie dokumentów formalnych określonego statusu pielęgniarki/położnej (bezrobotnej, przebywającej na urlopie macierzyńskim, pobierającej świadczenie rehabilitacyjne itd.)

Będą to więc dokumenty takie jak np.:

1. zaświadczenia z urzędu pracy o statusie osoby bezrobotnej
2. złożony wniosek odnośnie zaprzestania wykonywania zawodu,
3. kopia umowy wolontariatu wraz z oświadczeniem, że jest to jedyna forma wykonywania zawodu,
4. decyzja ZUS lub zaświadczenie zakładu pracy o przebywaniu na urlopie macierzyńskim / tacierzyńskim, wychowawczym lub rodzicielskim,
5. decyzja ZUS o pobieraniu świadczenia rehabilitacyjnego lub pielęgnacyjnego lub z OPS o pobieraniu zasiłku z pomocy społecznej lub zaświadczenie z ZUS, że są opiekunami osób otrzymujących świadczenie pielęgnacyjne stanowiące ich jedyne źródło dochodu,
6. ważna legitymacja studencka studiów stacjonarnych II stopnia na kierunku pielęgniarstwo/położnictwo, wraz z oświadczeniem o niewykonywaniu zawodu,
7. decyzja ZUS o przyznaniu zasiłku chorobowego z ZUS – bez stosunku pracy,

8. decyzja o przyznaniu renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego wraz z oświadczeniem, że jest osobą niepracującą.

Zwolnienie z opłacania składek jest wyjątkiem od reguły ustawowej, nie ma mocy wstecznej i następuje z chwilą udokumentowania tj. złożenia w oipip wniosku o zwolnienie wraz dokumentami potwierdzającymi okoliczności formalne tj status pielęgniarzki/położnej uprawniającej do zwolnienia z opłacania składek.

Agnieszka Ambroziak
radca prawny
WA 4914